

LA VIE ASSOCIATIVE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

une richesse à encourager !



QUELQUES ELEMENTS DEMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ECONOMIQUES

La population de la région Bourgogne-Franche-Comté est estimée à 2 786 300 habitants en 2023 soit 4,2% de la population française. Située au 13ème rang en termes de densité de population, la région se caractérise par une population vieillissante et qui décline depuis 2015. L'ensemble des départements, hormis le Doubs, présentent un taux d'accroissement naturel négatif non compensé par l'excédent migratoire.

INSEE Analyses Bourgogne-Franche-Comté n°110, 20 juin 2023

Au deuxième trimestre 2023, l'activité économique en Bourgogne-Franche-Comté peine à se relancer comme en France.

Le taux de chômage augmente légèrement (6,6%), mais reste en dessous du niveau national (7,5%). Il présente toutefois des disparités marquées au niveau local. A noter que l'emploi dans les services non marchands est dynamisé par les activités de la santé et l'hébergement médico-social.

INSEE Conjoncture Bourgogne-Franche-Comté n°41, 28 mars 2024

Avec un produit intérieur brut (PIB) de 82 milliards d'euros en 2021, la Bourgogne-Franche-Comté est la troisième région métropolitaine la moins créatrice de richesse. Le PIB par habitant, de 29 258 euros, est aussi parmi les plus faibles de métropole, en raison notamment de la moindre présence d'actifs. Le taux de pauvreté de la région est en revanche le quatrième plus faible de France (12,8 % en 2020). Cependant, le taux de pauvreté dans la Nièvre (15,5%) est supérieur à la moyenne française (14,8 %). En 2020, 43 % de la population non scolarisée âgée de 15 ans ou plus, possède au minimum un diplôme de niveau Bac en Bourgogne-Franche-Comté, soit en dessous de la moyenne de la France (49 %). La proportion de la population ayant un CAP ou un BEP (29 %) est plus élevée qu'en moyenne nationale (24 %). Cela s'explique entre autres par une part de l'industrie dans l'économie locale la plus élevée de France.

INSEE, L'essentiel sur...la Bourgogne-Franche-Comté, 29 février 2024

ET LES ASSOCIATIONS ?

La Bourgogne-Franche-Comté comprend approximativement* 62 500 associations actives et 570 000 bénévoles, soit un habitant sur 5.

Ce sont aussi plus de 76 000 salariés qui œuvrent dans le secteurs associatif dont plus de la moitié dans le secteur sanitaire et social.

Les associations répondent à de multiples besoins sociétaux. le Paysage associatif français dirigé par Viviane Tchernonog estime, en 2020, à 24% la part d'associations dans le secteur sportif, 21% dans la culture et 20% dans le loisir. Les associations du champs de la défense des droits, de causes et d'intérêt représentent 13%, puis le secteur sanitaire, social et humanitaire à 12%.

La dynamique de création d'associations en région Bourgogne-Franche-Comté fait écho à cette répartition nationale. La création d'associations sportives est particulièrement porteuse et représente 21% des créations d'associations devant le secteur culturel (20,6%).

*Les associations n'ont pas l'obligation d'indiquer la cessation de leur activité. Les chiffres proposés ici sont approximatifs et correspondent à l'estimation produite par "Recherches et Solidarités"

Au regard du contexte démographique et socio-économique de la région, la vie associative en Bourgogne-Franche-Comté participe fortement de la dynamique dans les territoires et se présente comme une richesse à encourager.

Les associations créent du lien social et permettent de compenser ce qui ne peut être pourvu par le secteur marchand.

LE BÉNÉVOLAT

une ressource qui compte

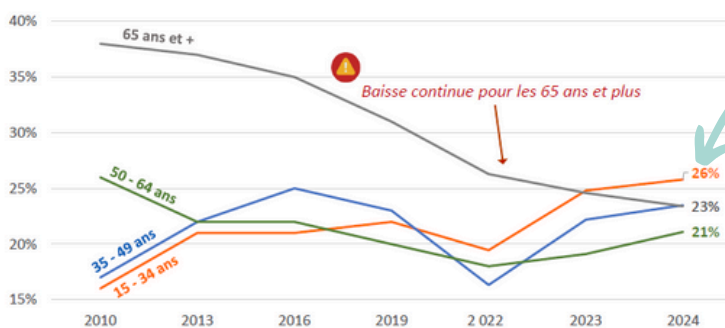
L'association "Recherches et Solidarités" estime à **570 000 le nombre de bénévoles** en Bourgogne-Franche-Comté soit environ **1 personne sur 5** qui s'engage sur son temps personnel auprès des associations.

C'est **240 000 habitants qui s'engagent régulièrement** à raison d'au moins une fois par semaine dans les associations.

Le secteur associatif a connu des moments difficiles au cours de la crise sanitaire en faisant chuter le nombre de bénévoles dans les associations. Si la proportion de bénévoles retourne à son niveau de 2019, il s'avère que sa structuration a changé.

PROFIL DES BENEVOLES ET EVOLUTION DE L'ENGAGEMENT EN FRANCE

Evolution de l'engagement selon l'âge



Source : Recherches et Solidarités, 2024

Note de lecture :

26% des 15-34 ans dans la population française ont donné volontairement de leur temps et sans contrepartie en 2024.

Depuis 2010, les bénévoles de plus de 65 ans représentent la part la plus importante du bénévolat. Un repli net est observé sur cet effectif depuis 2019, quand au contraire la part des moins de 35 ans augmente.

En 2024, 26% des moins de 35 ans s'engage dans une associations. **L'engagement de la jeunesse est en hausse continue depuis 2010.**

Cette évolution des âges est à mettre en perspective du changement des modes d'engagement.

Il est constaté une baisse constante depuis 2010 du bénévolat régulier au profit d'un bénévolat plus ponctuel selon France Bénévolat.

Le bénévolat ponctuel correspond davantage à l'engagement des plus jeunes et le bénévolat régulier, à un engagement des plus de 65 ans. Cela vient perturber un équilibre au sein des gouvernances associatives. Le bénévolat régulier étant le vivier principal pour les postes à responsabilités, sa baisse impacte le renouvellement des instances de gouvernance.

Le profil des bénévoles fait aussi état d'une disparité du niveau d'instruction des engagés. Ce sont, en effet, les plus diplômés qui s'engagent le plus.

Les femmes et hommes sont engagés en tant que bénévoles dans les associations à part, quasiment, égale dans la population. La fonction de présidence reste majoritairement occupée par des hommes même si la part des femmes progresse lentement d'après le Paysage associatif.

Ces éléments sur la typologie nationale du bénévolat peuvent interroger la dynamique en région Bourgogne-Franche-Comté étant donné son profil démographique et socio-économique.

Une plus grande part de la population senior peut, par exemple, rassurer sur la question du renouvellement des dirigeants actuels mais interroger l'avenir des associations si le nombre de jeunes continue de diminuer dans la région.

L'EMPLOI ASSOCIATIF

une force économique

L'emploi associatif représente une part importante du secteur privé en région avec 10 % contre 9 % au niveau national tiré notamment par un secteur sanitaire et social dynamique. Cette part est particulièrement élevée dans les territoires ruraux telle que la Haute-Saône avec 15 % et la Nièvre avec 13,9% départements marqué par une part d'établissements de plus de 50 salariés élevé comparé à la moyenne régionale.

Répartition du nombre d'associations employeuses, selon le nombre de salariés en Bourgogne-Franche-Comté, en 2022



■ 1 ou 2 salariés ■ De 3 à 5 salariés ■ De 6 à 9 salariés
■ De 10 à 19 salariés ■ De 20 à 49 salariés ■ 50 salariés et plus

Sources : URSSAF Caisse nationale-MSA 2022, traitement : Recherches et Solidarités

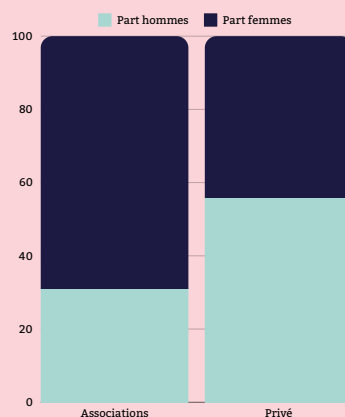
Près de la moitié des associations employeuses (46,7%) emploient moins de 3 salariés.

Toutefois cette part est plus faible par rapport au niveau national (48,6%) et à l'inverse la part d'établissements associatifs de plus de 50 salariés est plus importante en région qu'au niveau national.

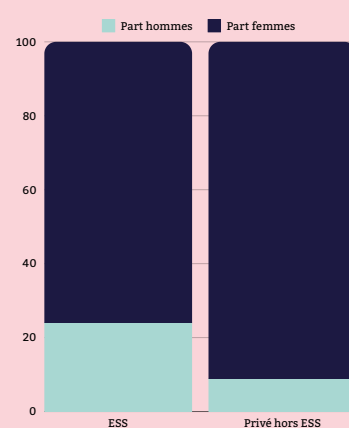
PREDOMINANCE DU SANITAIRE ET SOCIAL

Face à une population vieillissante, le sanitaire et social est un secteur fortement représenté en région avec 51,2% des effectifs salariés dans le social (contre 48,8% au national) et 8% dans la santé (contre 7,5% au national).

La prédominance de ce secteur influence entre autres un taux de féminisation important dans l'emploi associatif. Dans le secteur non lucratif les effectifs sont toutefois plus mixtes que dans le secteur privé lucratif. A noter que la masse salariale brute annuelle par ETP s'avère plus élevée dans le secteur non lucratif (toutes familles de l'ESS confondues) avec 25 617€ contre 24 751€ dans le privé lucratif.



Répartition hommes / femmes dans l'emploi associatif et le privé en général, en région BFC (en 2019)



Répartition hommes / femmes dans l'emploi dans l'ESS et le privé hors ESS, dans le secteur social, en région BFC (en 2019)

Source : DSN 2019, Traitement CRESS BFC

L'emploi associatif représente un emploi d'utilité sociale non délocalisable.

Dans des territoires où le taux de chômage est particulièrement élevé, il représente une force économique à prendre en compte. Si le secteur sanitaire et social est un fort pourvoyeur d'emploi, le champ associatif présente une grande diversité qui se traduit par de nombreux petits employeurs (moins de 3 salariés).

POUR ALLER PLUS LOIN

- Les essentiels par département ainsi que les études et enquêtes menées sur le bénévolat en France produits par Recherches et Solidarités sur : <https://recherches-solidarites.org/>
- Le panorama de l'ESS en Bourgogne-Franche-Comté en 2023 sur : https://ess-bfc.org/sites/ess-bfc.org/files/uploads/panorama_ess_bfc_2023_numerique.pdf
- *Le Paysage associatif français*, Viviane Tchernonog et Lionel Prouteau (Dir.), Éditions Dalloz Lefebvre - Août 2023
- Baromètre France Bénévolat 2022, 5ème édition : https://www.francebenevolat.org/sites/default/files/actualites/NOTE_COMPLETE_FranceBenevolat-IFOP-2022_DEF1705.pdf
- Retrouvez-nous sur : www.lmabfc.org

LE MOUVEMENT ASSOCIATIF BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Le Mouvement associatif Bourgogne-Franche-Comté est l'instance représentative des dynamiques associatives du territoire. Son ambition est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative, à échelle régionale. C'est un lieu d'interlocution politique indépendant qui œuvre à diffuser les principes et valeurs des associations.

Le Mouvement associatif a pour objectifs de :

- Promouvoir la vie associative dans sa diversité
- Représenter le monde associatif en région
- Favoriser la reconnaissance pleine et entière des associations par les pouvoirs publics

En effet, les associations de Bourgogne-Franche-Comté jouent un rôle essentiel dans la dynamique et la cohésion sociale du territoire. Elles agissent et innovent au service de l'intérêt général, en contribuant à la vitalité des espaces urbains, périurbains et ruraux, offrant ainsi à tous la possibilité de participer à la vie de la cité. Riches de leur diversité, créatrices d'emplois, génératrices d'activités, elles sont indispensables au développement de la région. Le Mouvement associatif Bourgogne-Franche-Comté est leur porte-voix.

NOS MEMBRES



Panorama synthétique de la vie associative en Bourgogne-Franche-Comté

Présenté par



Avec la collaboration de



Avec le soutien de

