

WEBINAIRE



Lundi 3 juin 2024 - 17h à 18h30

Retour d'enquête

Engagement et renouvellement des dirigeants bénévoles dans les associations




Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports



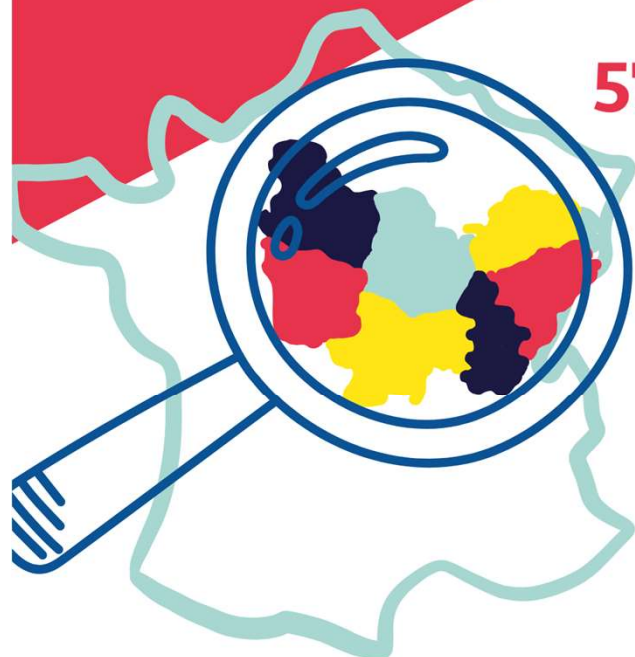


La mission d'observation de la vie associative en BFC (MOVA)

- Rendre plus lisibles et visibles les données existantes sur la vie associative en Bourgogne-Franche-Comté
 - Produire des données quantitatives et surtout qualitatives et de la connaissance sur des thèmes porteurs
- 



LA VIE ASSOCIATIVE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE une richesse à encourager !



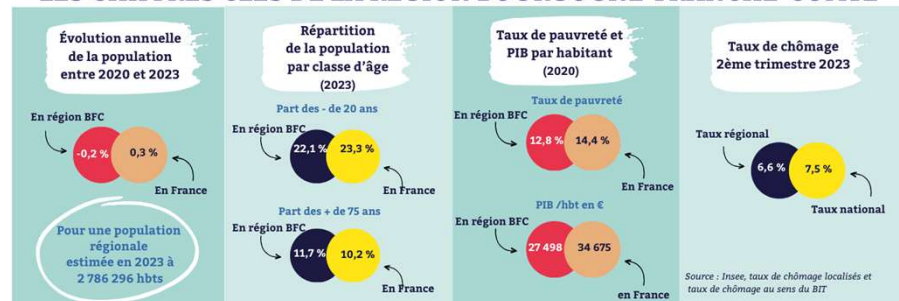
570 000
BÉNÉVOLES

62 500
ASSOCIATIONS
ACTIVES

76 120
SALARIES
ASSOCIATIFS

Source: Recherches et Solidarités 2023

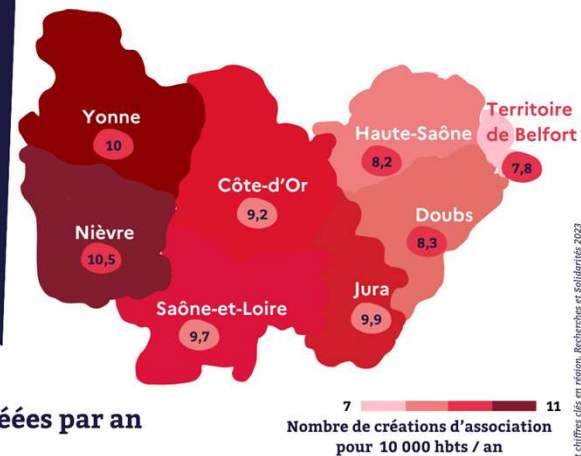
LES CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Il n'y a pas de corrélation entre la dynamique de création d'associations et la densité de population d'un territoire.

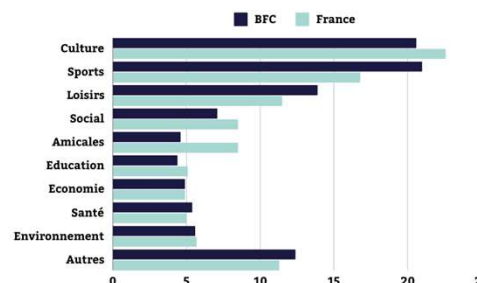
La Nièvre, territoire rural de très faible densité de population, fait preuve de la plus forte dynamique de création d'associations de la région.

CREATION DES ASSOCIATIONS une dynamique territoriale variée



2920
associations créées par an
en BFC

Répartition des créations d'association par secteur en % / par an sur une moyenne de 3 années



Source: Repères et chiffres clés en région, Recherches et Solidarités 2023

Panorama synthétique de la vie associative en Bourgogne-Franche-Comté

Présenté par



Avec la collaboration de



Avec le soutien de



Une première enquête :
« **L'engagement et le renouvellement des dirigeants bénévoles dans les associations** »

En partenariat avec



Et le soutien de



Les principaux résultats de l'enquête





Dirigeants bénévoles, témoignez
de votre expérience !

Webinaire du 3 juin 2024

Objectifs de la démarche

- Ouvrir un dialogue avec les dirigeants associatifs de la région sur la façon dont ils vivent leur engagement
- Identifier les leviers et les freins à la prise de responsabilités
- Mieux connaître les modalités de gouvernance des associations, leurs difficultés concernant le renouvellement de leurs dirigeants
- Recenser et partager des bonnes pratiques

Méthodologie

- Enquête en ligne du 15 janvier au 15 mars 2024
- Une forte participation de 1 289 dirigeants associatifs de la région grâce à la mobilisation des partenaires impliqués en amont
- Un échantillon diversifié avec une forte représentation du sport
- Des résultats d'ensemble redressés selon la méthode des quotas appliquée aux variables :
 - **Secteurs d'activité et budget** pour l'ensemble des associations et pour les associations sans salariés
 - **Secteurs d'activité et nombre de salariés** pour les associations employeuses
- Des analyses détaillées selon différents critères (secteurs et taille de l'association, genre, âge et fonction des dirigeants)
- Une analyse sémantique pour les questions ouvertes



Une présentation ici des principaux résultats d'ensemble

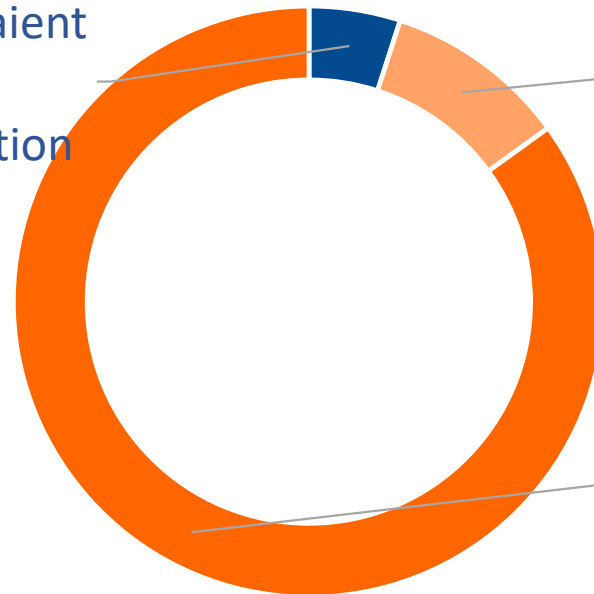
I – Votre parcours dans l'association

Avant d'être dirigeant

Quelles étaient vos relations avec l'association avant de faire partie de son instance dirigeante

(bureau, CA, comité de direction...) ? *Plusieurs réponses possibles.*

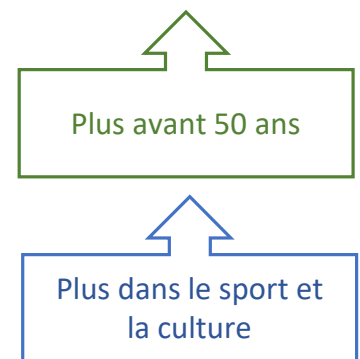
Ne
connaissaient
pas
l'association
5%



Connaissaient
l'association mais
n'avaient pas de...

Étaient dans
l'association ou
avaient des...

Le plus souvent comme bénévoles



Les raisons de l'engagement

Lorsque vous êtes entré au CA ou au bureau, c'était avant tout :

Pour participer aux décisions et m'impliquer davantage	43%
Parce qu'on m'a sollicité	32%
Parce qu'il n'y avait pas vraiment de candidats	13%
Pour soulager les dirigeants en place	7%
Parce qu'un membre de ma famille était concerné	3%
Non réponse	2%
Je n'en ai plus vraiment le souvenir	-

Plus dans les loisirs



Plus à partir de 50 ans

Des hésitations parfois

Avez-vous hésité avant d'entrer au sein de l'instance dirigeante de votre association ?

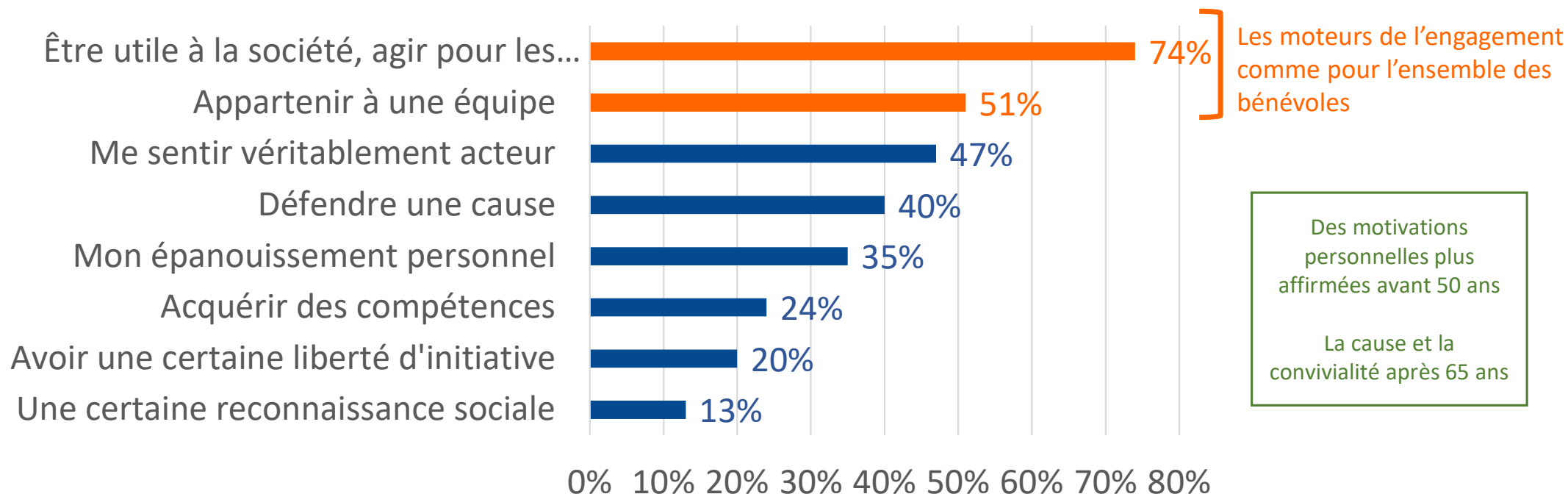
Non réponse	1%
Oui	8%
Oui un peu	22%
Non pas vraiment	29%
Non	40%
Total	100%

Plus avant 50 ans

69%

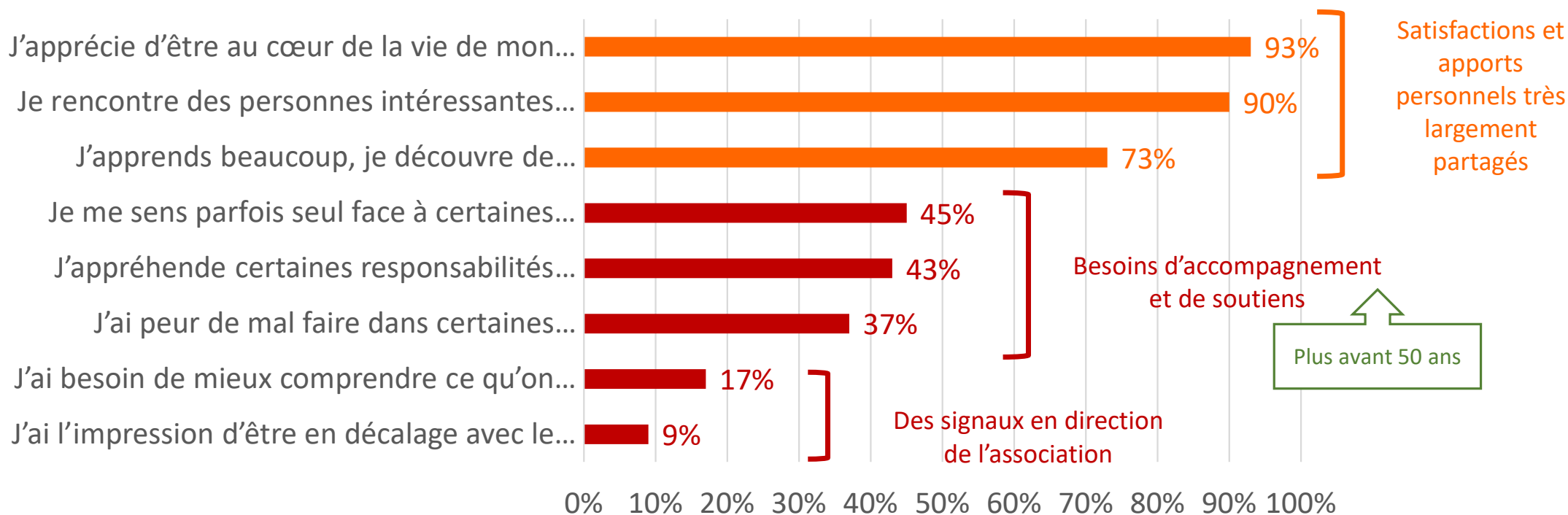
Les motivations des dirigeants

Quelles sont vos principales motivations en tant que dirigeant de cette association ? Plusieurs réponses possibles.



Retours d'expériences

Comment vivez-vous votre engagement en tant que dirigeant dans cette association, aujourd'hui ?



Réponses positives aux affirmations. Non réponses de 4% à 17% selon les items.

Les souhaits pour demain

Lors du renouvellement de votre mandat, vous voudriez :

Prendre plus de responsabilités	2%
Avoir moins de responsabilités	4%
Avoir d'autres responsabilités ou d'autres fonctions	3%
Partager mes responsabilités	29%
Poursuivre mon engagement dans les mêmes conditions	34%
Ne pas renouveler mon engagement en tant que dirigeant	15%
Je n'y ai pas encore réfléchi	13%
Total	100%



Des situations assez marginales

22% des 65 ans et +

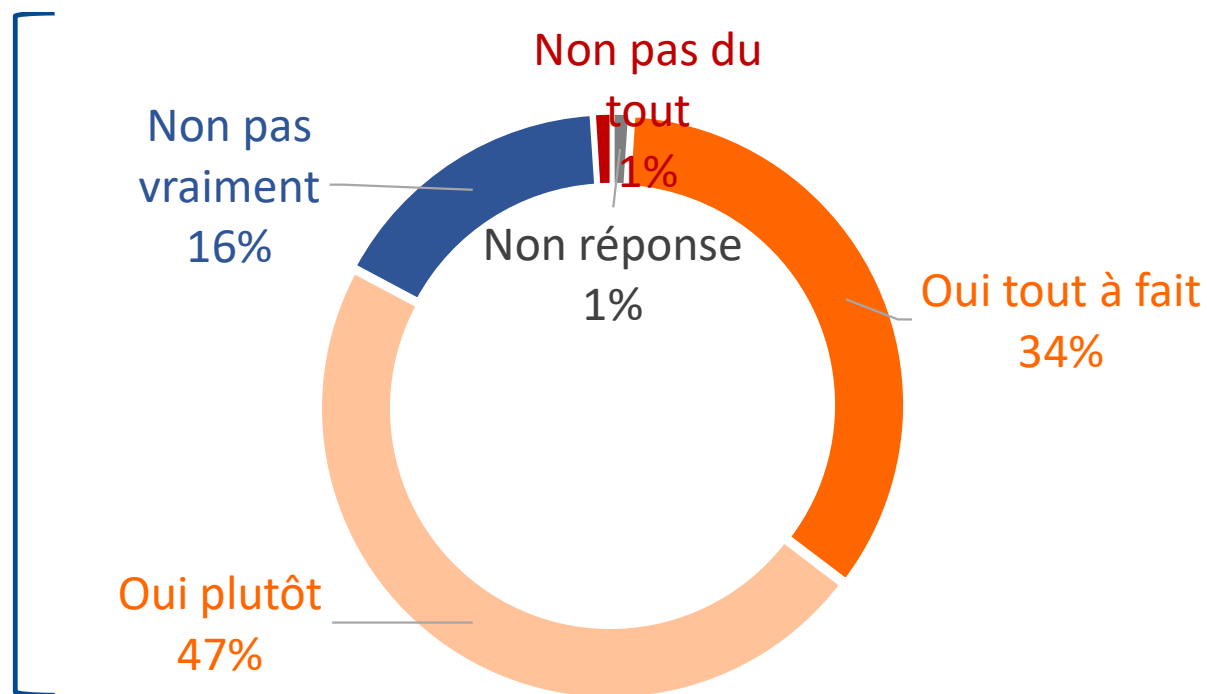
II – La gouvernance au sein de votre association

Le partage des tâches

Le partage des tâches et des responsabilités au sein de votre instance dirigeante est-il bien défini ?

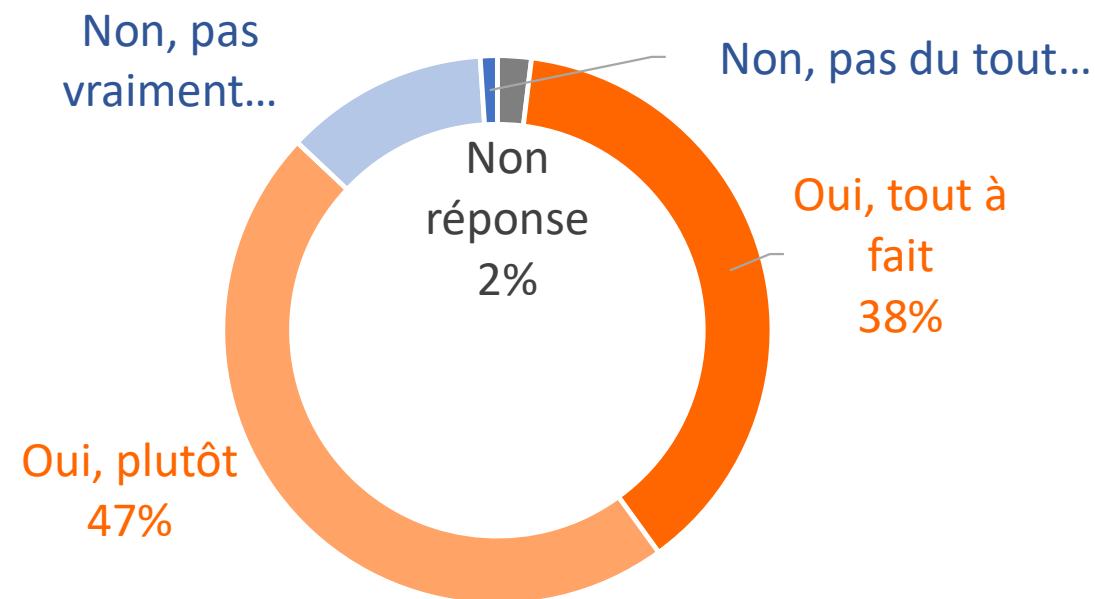
Une source d'inconfort et d'insatisfactions pour les dirigeants concernés.

Des améliorations attendues dans de nombreuses associations.



Le point de vue des dirigeants

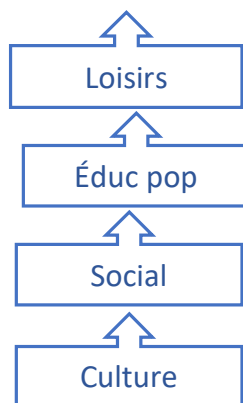
À titre personnel, êtes-vous satisfait de la façon dont l'équipe dirigeante fonctionne ?



III – Le renouvellement des dirigeants dans votre association

Un sujet rarement anticipé

Dans votre association, la question du renouvellement des dirigeants est abordée :



Au coup par coup, à la fin du mandat des dirigeants ou à l'occasion des départs	51%
Elle fait l'objet de discussions fréquentes qui restent souvent sans suite	17%
Une réflexion est en cours pour anticiper les renouvellements	18%
Des actions sont mises en place pour assurer la suite et garantir la continuité	11%
Non réponse	3%
Total	100%

La recherche de candidats

*Quand vous recherchez de nouveaux dirigeants, vers qui vous tournez-vous ?
Plusieurs réponses possibles*

Les bénévoles de l'association	77%
Les adhérents, les membres, les pratiquants, les bénéficiaires	75%
Les connaissances des dirigeants en place via le bouche à oreille	28%
Les partenaires, les sponsors, les mécènes	6%
Les donateurs	4%
Les plateformes de mise en relation (Tous bénévoles, France Bénévolat, jeveuxaider...)	2%
Une structure d'appui à la vie associative (maison des associations, CRIB...)	2%
Autre	4%

Des pistes à explorer dans le cadre des parcours bénévoles

Les points d'attention

Quelle importance accordez-vous aux sujets suivants concernant le renouvellement de l'instance dirigeante de votre association ?

	Non réponse	Beaucoup	Peu	Pas d'importance	Total
La recherche de parité	6%	27%	27%	40%	100%
L'implication plus grande des adhérents, bénéficiaires, usagers, licenciés	5%	79%	12%	4%	100%
La redéfinition des rôles respectifs des salariés et des dirigeants*	9%	44%	34%	13%	100%
Un certain rajeunissement	6%	45%	26%	22%	100%

* Calculé pour les seuls employeurs



Le degré de préoccupation

Au fond, le renouvellement des dirigeants est-il un sujet de préoccupation dans votre association?

Sport – Social	Oui, c'est aujourd'hui le plus important	21%	30%
	Oui, un sujet de préoccupation parmi d'autres	45%	
Éduc pop	Non, pas vraiment	26%	
	Non, pas du tout	4%	
	Non réponse	4%	
	Total	100%	

Recherches & Solidarités

*Un réseau associatif d'experts et d'universitaires au service des solidarités,
en général, et du monde associatif en particulier*

Améliorer la connaissance

- Des données officielles actualisées
- Des enquêtes annuelles auprès des acteurs
- Une enquête triennale auprès des Français
- Des coopérations pour une expertise de terrain et des approches pluridisciplinaires

Partager la connaissance

- Des publications annuelles
- A l'échelle nationale et locale
- Au plus près des préoccupations des acteurs
- En libre accès
- Forte présence sur le net et dans la presse

www.recherches-solidarites.org

Être informé des nouvelles parutions via la newsletter mensuelle :
sur le site ou auprès de marie.duros@recherches-solidarites.org



Les principaux enseignements



>> Des dirigeants motivés, volontaires et satisfaits qu'il faut pour autant soutenir et accompagner

Les dirigeants en place étaient le plus souvent un lien avec l'association et la connaissaient avant de prendre leur fonction.

Ils sont motivés, volontaires et expriment quasiment tous leur satisfaction d'être au cœur de l'association (93%).


Cependant nombre d'entre eux exprime certaines difficultés et appréhensions : sentiment de solitude dans certaines situations, peur de mal faire, appréhension quant aux responsabilités juridiques...






>> Des dirigeants satisfaits de leur gouvernance mais en recherche de plus de partage de responsabilités


Les gouvernances sont rarement centralisées (7%) et les dirigeants expriment en grande majorité une satisfaction de leur fonctionnement (85%) pour autant le partage des responsabilités et l'implication des membres apparaissent comme une préoccupation importante.





>> Un renouvellement des dirigeants qui est peu anticipé malgré une préoccupation importante pour le sujet

Le renouvellement des dirigeants est abordé le plus souvent dans l'urgence, au coup par coup ou lors de discussions sans suite, alors que c'est un sujet de préoccupation pour 66% des associations voir prioritaire pour 21% d'entre elles.





Questions / réponses

**Pour poser vos questions, utilisez le
Q. et R.
en bas de l'écran**



Et pour vous accompagner...



Le Portail régional de formation des bénévoles

The screenshot shows the homepage of the regional training portal for volunteers in Burgundy-Franche-Comté. The page features a navigation menu with links to 'AGENDA DES FORMATIONS', 'ANNUAIRE DES ORGANISATEURS', and 'GUIDE D'UTILISATION'. A search bar is prominently displayed with filters for 'Thèmes', 'Départements', 'Format', and 'Dates', along with a 'RECHERCHER' button. Below the search bar, there is a section titled 'DES ORGANISATEURS PRÉSENTS POUR VOUS FORMER EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ !' with a button to 'ACCÉDER À L'ANNUAIRE'. The footer includes logos for 'Le Mouvement Associatif' and 'Région Académique Bourgogne-Franche-Comté', along with a 'QUI SOMMES-NOUS ?' section describing the organization's mission.

Le Mouvement Associatif
Bourgogne Franche-Comté

FORMATION des BÉNÉVOLES
le PORTAIL RÉGIONAL

AGENDA DES FORMATIONS ANNUAIRE DES ORGANISATEURS GUIDE D'UTILISATION

SE CONNECTER

TROUVEZ LA FORMATION CORRESPONDANT À VOS BESOINS :

Sur ce portail vous trouverez les formations proposées par les associations, l'État et les collectivités territoriales, à destination principale des bénévoles de Bourgogne Franche-Comté. Elles visent à favoriser le développement et la montée en compétences des bénévoles dans les territoires.

Thèmes ▾ Départements ▾ Format ▾ Dates ▾

Mots clés

RECHERCHER

[VOIR L'AGENDA DES FORMATIONS](#)

DES ORGANISATEURS PRÉSENTS POUR VOUS FORMER EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ !

ACCÉDER À L'ANNUAIRE

UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES FINANCIERS

RÉGION ACADÉMIQUE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Délegation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

Le Mouvement Associatif

Bourgogne Franche-Comté

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Mouvement associatif de Bourgogne Franche-Comté est le porte-voix des dynamiques associatives du territoire. Composé de coordinations représentatives de l'activité associative, son ambition est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative, à l'échelle régionale.

[En savoir plus sur le Mouvement associatif](#)

Conférence Régionale de la Vie Associative

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



SAVE THE DATE

MARDI 2 JUILLET 2024

La démocratie
en action(s) !



**Pour renouveler la réflexion autour de la démocratie dans
et avec les associations et autour des gouvernances**





Guid'Asso

Bourgogne-Franche-Comté



Un accompagnement renforcé et nécessaire soutenu par la mise en place sur la région du réseau d'appui Guid'Asso et ses quatre missions complémentaires :



Guid'Asso
Orientation

Est en lien avec des associations ou des porteurs de projets qui lui font part de questions.

Connaît les structures d'appui (information/accompagnement) qui peuvent être ressources pour ces usagers

Orienté les associations vers ces structures avec un contact.



Guid'Asso
Information

Est en lien avec des associations ou des porteurs de projets sur son territoire

Délivre les informations de base et les fondamentaux sur la vie associative

Est en mesure d'**expliquer les démarches essentielles**

Si besoin, oriente vers une structure d'accompagnement



Guid'Asso
Accompagnement généraliste

Accompagne les associations ou les porteurs de projets de façon transversale sur tous les sujets vie associative

Evalue les besoins, **propose les conseils, l'accompagnement et le suivi adaptés**

Mobilise les ressources et les autres acteurs si nécessaire

Apporte son appui et son expertise à la vie du réseau



Guid'Asso
Accompagnement spécialiste

Accompagne les associations ou les porteurs de projets sur un secteur d'activité particulier ou sur une thématique

Evalue les besoins, **propose les conseils, l'accompagnement et le suivi adaptés**

Mobilise les ressources et s'associe à d'autres acteurs si nécessaire

Apporte son expertise à la vie du réseau

MERCI POUR VOTRE ATTENTION !

Contact

Le Mouvement associatif Bourgogne-Franche-Comté

6B Boulevard Diderot – 25000 BESANCON

Estelle JEANNIN, Coordinatrice – 06 99 99 71 66

Bourgognefranchecomte@lemouvementassociatif.org

Rachel PAYAN, Chargée de mission – 07 62 71 68 44

Mission.bfc@lemouvementassociatif.org

lmabfc.org



Présentation des membres

Au niveau régional

