

Enquête régionale sur Les dirigeant.e.s bénévoles de BFC

En 2024, Le Mouvement associatif Bourgogne-Franche-Comté a lancé, en partenariat avec Recherches et Solidarités, une enquête à destination des dirigeants bénévoles associatifs afin de mieux comprendre leur engagement et la façon dont ils abordent la question du renouvellement des instances dirigeantes dans leur association.

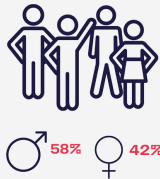
Cette enquête a recueilli plus de 1300 réponses de toute la région permettant de donner du poids à ces données.

Ainsi comme le montrent les infographies présentées ci-dessous la très grande majorité des dirigeants étaient déjà en lien avec l'association avant de s'investir plus. S'ils sont presque unanimement satisfaits d'être au cœur de la vie de leur association, une part non-négligeable expriment des difficultés. En ce qui concerne le renouvellement des instances dirigeantes, le sujet apparaît comme prioritaire pour 21% des dirigeants pour autant la question est peu anticipée.

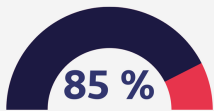
PROFIL

64% des répondants occupent la fonction de **président ou co-président**, 16% sont d'autres membres de la gouvernance, 11% secrétaire, 9% trésorier.

Un peu plus d'hommes que de femmes.



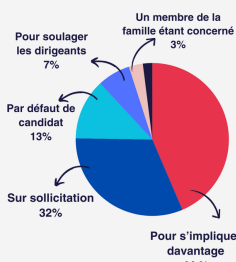
AVANT D'ÊTRE DIRIGEANT



La grande majorité était **en lien avec l'association**, le plus souvent en tant que bénévoles. Seuls 5% ne la connaissaient pas.

Les raisons de l'engagement

D'abord pour s'impliquer davantage mais aussi par sollicitation



des dirigeants apprécient d'être au cœur de la vie de leur association



des dirigeants sont motivés par le fait d'être utile à la société et d'agir pour les autres

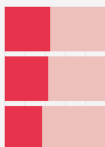
Impliqués et volontaires, une part importante des dirigeants bénévoles expriment des difficultés et des souhaits à ne pas négliger.

DIFFICULTÉS DES DIRIGEANTS

solitude face à certaines situations 45%

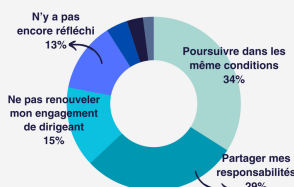
appréhension de certaines responsabilités juridiques 43%

peur de mal faire 37%



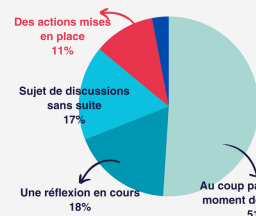
SOUHAITS DES DIRIGEANTS

Dans le cadre du renouvellement de leur mandat



UN SUJET QUI COMPTE ...

45% des dirigeants affirment que la question du renouvellement des instances dirigeantes fait partie des **sujets de préoccupation** de l'association et c'est même un sujet **prioritaire** pour 21% d'entre eux

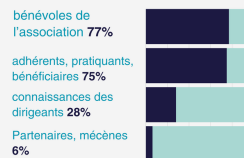


... MAIS PEU ANTICIPÉ

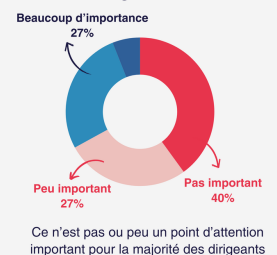
Seulement **11% des dirigeants** affirment **mettre en place des actions** pour assurer la continuité des instances de gouvernances. Le plus souvent le sujet est abordé au moment des départs.

La recherche de candidats

Principalement parmi les bénévoles, membres, adhérents, pratiquants, bénéficiaires de l'association



La question de la parité dans le renouvellement des instances dirigeantes



79%

des dirigeants accordent un point d'attention particulier à une **implication plus grande des adhérents**, bénéficiaires, licenciés de l'association dans le renouvellement de l'instance dirigeante.

TÉMOIGNAGE

"Ce qui me satisfait le plus : être au cœur des discussions et des prises de décisions, être à la page sur l'actu de l'association me sentir engagé pour la bonne cause. Ce qui me pèse le plus : le manque d'implication des adhérents et le sentiment de solitude des administrateurs face aux responsabilités"

TEMOIGNAGE

"Des petits projets sont régulièrement laissés à l'initiative et à l'organisation de membres non dirigeants pour leur montrer qu'ils sont capables et que c'est satisfaisant de s'impliquer. Le message régulier que le club essaie de faire passer est "si vous avez des idées des envies venez les mettre en œuvre. Le club n'appartient pas aux dirigeants!"

Portraits de dirigeant.e.s

Approche complémentaire

LA DÉMARCHE

Face à la richesse des 1352 réponses recueillies, la méthode Catalyse a été mobilisée pour identifier les profils de dirigeants et mieux comprendre leurs difficultés, afin d'adapter le soutien aux associations.

LES ENSEIGNEMENTS CLÉS

Les difficultés de renouvellement et d'engagement ne dépendent pas tant de la taille ou du secteur d'activité que de la qualité de la gouvernance : insatisfaction, mauvaise définition des tâches et des responsabilités sont les facteurs déterminants.

Six profils se dégagent : certains dirigeants cumulent les difficultés, d'autres vivent un engagement serein.

L'ENJEU

Cette diversité invite à dépasser les approches uniformes pour privilégier des accompagnements différenciés, adaptés aux besoins spécifiques de chaque profil. Il n'existe pas de solution « taille unique » au défi du renouvellement des dirigeants.

19 %

LES PROFESSIONNALISÉS

Présents dans les grandes associations employeuses, ces dirigeants, souvent initialement extérieurs à l'association, disposent de compétences spécifiques. Acteurs du sanitaire-social, de l'humanitaire et de la jeunesse, leur satisfaction varie, et le renouvellement est régulièrement discuté.



21 %

LES VOLONTAIRES

Issus du profil le plus courant, ils s'impliquent naturellement dans la vie associative et anticipent les questions de renouvellement, avec une satisfaction globale de l'instance dirigeante.



10 %

LES ÉPANOUIS

Satisfaits de la gouvernance, ces dirigeants associatifs souhaitent poursuivre leur engagement. Le partage des responsabilités et des tâches est clair, et le renouvellement n'est pas une préoccupation majeure.



15 %

LES DIRIGEANTS ENTRE AMIS

Ce profil regroupe des dirigeants de petites associations sans salariés, opérant de manière agile entre proches, souvent dans le secteur des loisirs. La question du renouvellement est traitée ponctuellement.



18 %

LES INVESTIS FRAGILISÉS

Plutôt satisfaits de leur équipe, ces dirigeants aspirent à partager leurs responsabilités. Présents surtout dans le secteur sportif, ils ressentent parfois une solitude dans leur fonction et des craintes liées aux responsabilités.



17 %

LES RÉSIGNÉS

Ce profil est souvent lié à une insatisfaction de l'équipe dirigeante, une centralisation excessive du pouvoir et une répartition des responsabilités et des tâches mal définie. Leur engagement est souvent contraint et la question du renouvellement reste sans réponse concrète.



*Les termes sont employés de façon neutre et sans distinction de genre pour des facilités de lecture.

Source : Enquête "Engagement et renouvellement des dirigeant.e.s bénévoles dans les associations de Bourgogne-Franche-Comté 2024".



Infographie réalisée par les auteurs : Le Mouvement Associatif Bourgogne-Franche-Comté, la CRESS BFC, Recherches et Solidarités et l'Université Marie et Louis Pasteur

Enquête nationale sur La santé financière des associations

ÇA NE
TIENT
PLUS !

En septembre 2025, une enquête nationale a permis de mettre en lumière la détérioration importante des ressources financières des associations.

Dans un contexte où les responsables associatifs s'essouffent, la situation n'est plus seulement inquiétante, elle devient alarmante.

A l'heure où moitié des dirigeants d'associations employeuses expriment une situation du bénévolat difficile et un pessimisme croissant*, les résultats de cette enquête interpellent. Ils soulignent en effet la dégradation des conditions d'activité des associations, actrices essentielles dans les villes et les territoires ruraux.

*Voir Baromètre ORA 2025 - Recherches et Solidarités

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

Fragilisation financière des associations

70% des associations employeuses ont des fonds propres au montant fragile ou nul

1/3 des associations employeuses ont moins de trois mois de trésorerie

Résultat : deux fois plus de fermetures d'associations



Des activités en baisse dans les territoires

50% des associations employeuses ont perdu des subventions publiques

4/10 associations employeuses doivent renoncer à des activités

Un impact direct sur les bénéficiaires face à un besoin croissant



Mise en danger d'emplois utiles au quotidien

90 000 emplois associatifs sont menacés

1/10 des associations doivent procéder à des licenciements

il s'agit de métiers essentiels au quotidien et dans le soin des plus vulnérables



D'après les données du Bulletin Officiel Des Annonces Civiles et Commerciales (BODACC), l'année 2025 est une année record concernant les plans de sauvegarde et les liquidations des associations. A titre comparaison, ces données ont été multipliées par deux en trois ans.

Enquête sur la Santé Financière des Assos - septembre 2025

réalisée par



En lien avec



En partenariat avec



FAIRE FACE AUX DIFFICULTES FINANCIERES AVEC

**prev
asso**

PRÉVENIR ET ACCOMPAGNER
LES SITUATIONS DE CRISE
DES ASSOCIATIONS

Le secteur associatif en Bourgogne-Franche-Comté a perdu près de 650 emplois entre 2024 et 2025. Dans cette même période le nombre d'associations en procédure collective a bondi de 19%.

Ainsi, dans un contexte de crises financières de plus en plus fréquentes pour les associations employeuses, Le Mouvement associatif propose, depuis janvier 2026, une **solution d'accompagnement pour les situations d'urgence** en Bourgogne Franche-Comté : **Prev'Asso**.

Objectif : Accompagner les dirigeants associatifs à faire face à ces situations de crise

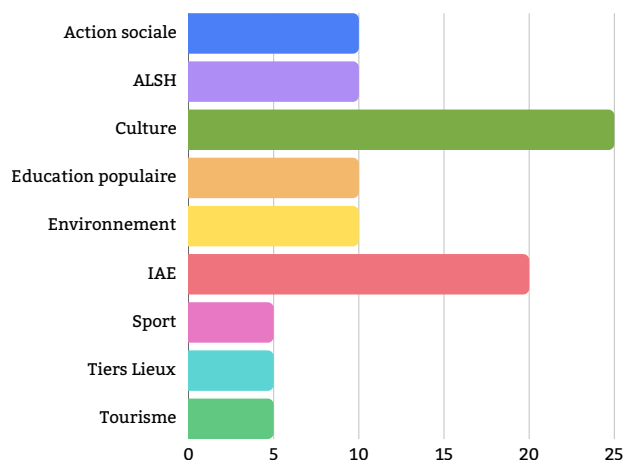
- ➔ Trouver des solutions aux situations de ruptures de trésorerie
- ➔ Mobiliser les partenaires autour de la stratégie de relance
- ➔ Maîtriser sa communication en période de crise



Pour en savoir plus sur **Prev'Asso** ou prendre contact avec le référent régional, rendez-vous sur le site **LMABFC.ORG**



Depuis Janvier 2026, Prev'Asso a reçu 26 demandes d'associations pour 20 associations accompagnées effectivement.



Part des asso accompagnées selon leur secteur d'activité (en%)

**LES MEMBRES
DU MOUVEMENT ASSOCIATIF
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**



Panorama synthétique de la vie associative en Bourgogne-Franche-Comté

Présenté par



Avec la collaboration de



Avec le soutien de

